



*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MAB Sila*

NUMERO REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

n. 318 del 21.11.2023

OGGETTO: Collocamento in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 Legge 104/92 ex art. 33 e ss.mm.ii. del dipendente dell'Ente Parco Nazionale della Sila [REDACTED]
[REDACTED] Rinuncia periodo (dal 27.11.2023 al 01.12.2023).

L'anno **duemilaventitre** addì 21 del mese di **Novembre** presso la sede amministrativa e legale dell'Ente Parco Nazionale della Sila sita in Lorica di San Giovanni in Fiore (CS), via Nazionale snc.

IL DIRETTORE

Vista la legge 6 dicembre 1991 “Legge quadro sulle aree protette”, n. 394 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 14 novembre 2002 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 63 del 17 marzo 2003, recante l'istituzione del Parco Nazionale della Sila e dell'Ente Parco;

Visto il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 231 del 07.08.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0020268 del 08.08.2019 ed in atti d'ufficio al prot. n. 6021 del 09.08.2019, con il quale il dott. Francesco Curcio, è stato nominato Presidente dell'Ente per la durata di anni cinque, con decorrenza dalla data di nomina del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale della Sila;

Visto il Contratto di lavoro dirigenziale stipulato tra il Presidente dell'Ente Parco, Dott. Francesco Curcio, ed il Direttore, Arch. Ilario Treccosti, per il periodo compreso dal 01.03.2023 al 28.02.2028;

Visto il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2023, adottato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 05 del 28.02.2023, approvato con nota prot. n. 54137 del 05.04.2023 da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, in atti all'Ente Parco al prot. n. 2030 del 06.04.2023;

Richiamata la nota prot. n. 6372 del 19/10/2023, con la quale [REDACTED] dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, ha richiesto ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 42, comma 5 e ss. Del D.lgs n. 151/2001; ex art. 33 Legge 104/92 di poter usufruire del congedo straordinario retribuito spettante al figlio di persona disabile in situazione di gravità nei seguenti periodi:

- dal 30.10.2023 al 06.11.2023;
- dal 27.11.2023 al 01.12.2023;
- dal 02.01.2024 al 12.01.2024

Rilevato che è stata presentata all'Ente al prot. n. 4085 del 01.07.2021 il verbale della Commissione INPS di Crotone in merito all'accertamento positivo dei requisiti legge n. 104/92 art. 3 comma 3 per il sig. [REDACTED]

Richiamata la nota in atti al prot. n. 6372 del 19/10/2023 con la quale il dipendente [REDACTED] dichiarava che:

1. Che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno;
2. Che la documentazione comprovante l'handicap grave ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3 è già stata presentata all'Ente Parco;
3. Che lo Scrivente è titolare della Legge 104/92;
4. Che i familiari sono impossibilitati nei periodi indicati ad assistere il padre;

5. Che la coniuge della persona assistita ultrasettantenne è affetta da patologie invalidanti;

Visto il D.Lgs. 151/2001 che recita testualmente:

- al comma 5 dell'art. 42: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;*
- al comma 5-bis dell'art. 42: *“Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona...”;*
- al comma 5-ter dell'art. 42: *“durante il periodo di congedo straordinario, al dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa”;*
- al comma 5-quinquies dell'art. 42: *“Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto”;*

Dato atto che la circolare della funzione pubblica n. 1 del 03/02/2012, fornisce chiarimenti circa i soggetti legittimati a fruire del congedo, le modalità di fruizione, la durata del congedo e il trattamento economico spettante il quale è erogato direttamente dalla PA, con esclusione dell'intervento dell'INPS;

Vista la Determinazione del Direttore n. 279 del 27/10/2023 avente ad oggetto “Collocamento in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 Legge 104/92 ex art. 33 e ss.mm.ii. del dipendente dell'Ente Parco Nazionale della Sila [REDACTED] (dal 30.10.2023 al 06.11.2023; dal 27.11.2023 al 01.12.2023; dal 02.01.2024 al 12.01.2024).”, con la quale si collocava il dipendente [REDACTED] in Congedo straordinario retribuito per i periodo richiesti con prot. n. 6372 del 19/10/2023.

Considerato che in data 18/11/2023 perveniva a mezzo pec agli atti dell'Ente Parco al prot. n. 7085 del 20/11/2023 la richiesta da parte [REDACTED] di rinunciare al periodo dal 27/11/2023 al 01/12/2023 di congedo straordinario già approvato con determinazione n. 279 del 27/10/2023 (**Allegato 1**).

Vista l'istruttoria redatta dal Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane Dott. Andrea Ziccarelli allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (**allegato A**);

Ritenuto per quanto sopra esposto, di accogliere l'istanza di rinuncia [REDACTED] per il periodo sopra evidenziato.

Preso atto dell'istanza di rinuncia di cui sopra, con il presente provvedimento si colloca il dipendente ing. Domenico Cerminara in congedo straordinario, ai sensi dell' art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, a decorrere dal:

- dal 30.10.2023 al 06.11.2023;
- dal 02.01.2024 al 12.01.2024;

Visti:

- la L. 104/92;
- il D. Lgs. 151/2001;
- il D.P.R.445/2000;
- l'art. 4 del D.Lgs. 119/2011 che ha modificato la disciplina del congedo straordinario per l'assistenza di persone in situazione di handicap grave;
- le circolari INPS n. 32 del 06/03/2012 e INPDAP n. 1 del 03/02/2012;

Dato atto che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D. Lgs. n°165/2001, dell'art. 26 dello Statuto dell'Ente e delle direttive del Ministero dell'Ambiente – D.P.N. n°12028 del 13 maggio 2005 e n°24712 del 4/10/2005, il presente provvedimento rientra espressamente nelle competenze della Direzione trattandosi di atto puramente amministrativo espressione della funzione gestionale;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PRENDERE ATTO** dell'istruttoria allegata alla presente Determinazione (**Allegato A**);
3. **DI PRENDERE ATTO** dell'istanza di rinuncia di cui sopra, presentata a mezzo pec in data 18/11/2023 agli atti dell'Ente Parco al prot. n. 7085 del 20/11/2023, dal periodo che va **dal 27.11.2023 al 01.12.2023**;
4. **DI COLLOCARE** il dipendente [REDACTED] in congedo straordinario retribuito spettante al fine di assistere il padre convivente sig. [REDACTED] persona riconosciuta invalida in situazione di gravità, a decorrere dal 30.10.2023 al 06.11.2023 e dal 02.01.2024 al 12.01.2024; ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;
5. **DI PROVVEDERE**, trattandosi di dati sensibili, ad oscurare del tutto in fase di pubblicazione, dal presente provvedimento e dai relativi allegati, coerentemente con l'art. 10 del regolamento vigente dell'Albo pretorio e delle indicazioni del garante della Privacy, il nominativo e le altre informazioni riferite all'interessato che ne possono consentire l'identificazione anche a posteriori.
6. **DI TRASMETTE** il presente atto [REDACTED].



Il Direttore
arch. Ilario Treccosti



Ilario Treccosti
PARCO
NAZIONALE
DELLA SILA
DIRETTORE
22.11.2023
12:49:03
GMT+01:00



Allegato A

ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Lorica di San Giovanni in Fiore (CS) – Via Nazionale

ISTRUTTORIA ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Collocamento in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 Legge 104/92 ex art. 33 e ss.mm.ii. del dipendente dell'Ente Parco Nazionale della Sila [REDACTED] Rinuncia periodo (dal 27.11.2023 al 01.12.2023).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- con nota prot. n. 6372 del 19/10/2023, [REDACTED], dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, ha richiesto ai sensi del combinato Disposto di cui all'art. 42, comma 5 e ss. Del D.lgs n. 151/2001; Ex art. 33 Legge 104/92 di poter usufruire del congedo straordinario retribuito spettante al figlio di persona disabile in situazione di gravità nei seguenti periodi:
- dal 30.10.2023 al 06.11.2023;
- dal 27.11.2023 al 01.12.2023;
- dal 02.01.2024 al 12.01.2024

dichiarando :

1. Che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno;
2. Che la documentazione comprovante l'handicap grave si sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3 è già stata presentata all'Ente Parco;
3. Che lo Scrivente è titolare della Legge 104/92;
4. Che i familiari sono impossibilitati nei periodi indicati ad assistere il padre;
5. Che la coniuge della persona assistita ultrasettantenne è affetta da patologie invalidanti;

Richiamata la nota prot. n. 6372 del 19/10/2023, con la quale [REDACTED], dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, ha richiesto ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 42, comma 5 e ss. Del D.lgs n. 151/2001 ex art. 33 Legge 104/92 di poter usufruire del congedo straordinario retribuito spettante al figlio di persona disabile in situazione di gravità nei seguenti periodi:

- dal 30.10.2023 al 06.11.2023;
- dal 27.11.2023 al 01.12.2023;
- dal 02.01.2024 al 12.01.2024;

Visto il D.Lgs. 151/2001 che recita testualmente:

- al comma 5 dell'art. 42: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;*
- al comma 5-bis dell'art. 42:

“Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo e' accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona...”;

- al comma 5-ter dell'art. 42:
“durante il periodo di congedo straordinario, al dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo e' coperto da contribuzione figurativa”;
- al comma 5-quinquies dell'art. 42:
“Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto”;

Dato atto che la circolare della funzione pubblica n. 1 del 03/02/2012, fornisce chiarimenti circa i soggetti legittimati a fruire del congedo, le modalità di fruizione, la durata del congedo e il trattamento economico spettante il quale è erogato direttamente dalla PA, con esclusione dell'intervento dell'INPS;

Vista la Determinazione del Direttore n. 279 del 27/10/2023 avente ad oggetto “Collocamento in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 Legge 104/92 ex art. 33 e ss.mm.ii. del dipendente dell'Ente Parco Nazionale della Sila [REDACTED] **(dal 30.10.2023 al 06.11.2023; dal 27.11.2023 al 01.12.2023; dal 02.01.2024 al 12.01.2024).**”, con la quale si collocava il dipendente [REDACTED] in Congedo straordinario retribuito per il periodo richiesti con prot. n. 6372 del 19/10/2023.

Considerato che in data 18/11/2023 perveniva a mezzo pec agli atti dell'Ente Parco al prot. n. 7085 del 20/11/2023 la richiesta da parte [REDACTED] di rinunciare al periodo **dal 27/11/2023 al 01/12/2023** di congedo straordinario già approvato con determinazione n. 279 del 27/10/2023 (**Allegato 1**).

Ritenuto per quanto sopra esposto, di accogliere l'istanza di rinuncia [REDACTED] per il periodo sopra evidenziato.

Preso atto dell'istanza di rinuncia di cui sopra, con il presente provvedimento si colloca il dipendente [REDACTED] in congedo straordinario, ai sensi dell' art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, a decorrere dal:

- dal 30.10.2023 al 06.11.2023;
- dal 02.01.2024 al 12.01.2024;

Visti:

- la L. 104/92;
- il D. Lgs. 151/2001;
- il D.P.R.445/2000;
- l'art. 4 del D.Lgs. 119/2011 che ha modificato la disciplina del congedo straordinario per l'assistenza di persone in situazione di handicap grave;
- le circolari INPS n. 32 del 06/03/2012 e INPDAP n. 1 del 03/02/2012;

Dato atto che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D. Lgs. n°165/2001, dell'art. 26 dello Statuto dell'Ente e delle direttive del Ministero dell'Ambiente – D.P.N. n°12028 del 13 maggio 2005 e n°24712 del 4/10/2005, il presente provvedimento rientra espressamente nelle competenze della Direzione trattandosi di atto puramente amministrativo espressione della funzione gestionale;

Tutto ciò premesso e rilevato

SI PROPONE

- 1. DI ESPRIMERE** favorevolmente sull'istanza di rinuncia presentata del dipendente [REDACTED]
- 2. DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3. DI PRENDERE ATTO** dell'istanza di rinuncia di cui sopra, presentata a mezzo pec in data

18/11/2023 agli atti dell'Ente Parco al prot. n. 7085 del 20/11/2023, dal periodo che va **dal 27.11.2023 al 01.12.2023**;

4. **DI COLLOCARE** il dipendente [REDACTED], in congedo straordinario retribuito spettante al fine di assistere il padre convivente sig. [REDACTED] persona riconosciuta invalida in situazione di gravità, a decorrere dal 30.10.2023 al 06.11.2023 e dal 02.01.2024 al 12.01.2024; ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;

5. **DI PROVVEDERE**, trattandosi di dati sensibili, ad oscurare del tutto in fase di pubblicazione, dal presente provvedimento e dai relativi allegati, coerentemente con l'art. 10 del regolamento vigente dell'Albo pretorio e delle indicazioni del garante della Privacy, il nominativo e le altre informazioni riferite all'interessato che ne possono consentire l'identificazione anche a posteriori.

6. **DI TRASMETTE** il presente atto [REDACTED]

Lorica, li 20/11/2023

Il Responsabile dell' Ufficio Risorse Umane

dott. Andrea Ziccarelli



Firmato
digitalmente da

Andrea
Ziccarelli

C = IT

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento e la relativa disponibilità finanziaria sul Bilancio di riferimento. La spesa con il presente atto trova copertura finanziaria - E.F. 2023.

Lorica li 21 novembre 2023



Il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria
(*Dott.ssa Barbara Carelli*)

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. 39/93

Si attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento

Lorica li 21 novembre 2023



Il Responsabile del Servizio
(*Dott. Andrea Zicarelli*)

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. 39/93

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio dell'Ente Parco Nazionale della Sila e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lorica li 22 novembre 2023



L'INCARICATO
(*Dott.ssa Anna Stefanizzi*)

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. 39/93

Copia digitale della presente determinazione viene archiviata e messa a disposizione del Presidente e del Collegio dei Revisori dei Conti presso la Sede dell'Ente.

Lorica li 22 novembre 2023



L'INCARICATO
(*Dott.ssa Anna Stefanizzi*)

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. 39/93