

**Stampa Intero Modello in data : 9/6/2016**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : ENTI PARCHI NAZIONALI	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 10332 - PARCO NAZIONALE DELLA SILA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2016 02:23:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0	98.730	98.730	0	0	0	0
AREA C	11	11	0	11	11	0	312.880	310.458	0	0	0	0
AREA B	7	7	0	7	7	0	165.645	165.472	0	0	0	0
AREA A	2	2	0	2	2	0	41.592	41.385	0	0	0	0
<b>Totale</b>	21	21	0	21	21	0	618.847	616.045	0	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>303.907</b>	<b>349.022</b>	<b>0</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>922.754</b>	<b>965.067</b>	<b>0</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/06/2016 02:23:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	98.730	98.730	0	46.153	46.153	0	52.577	52.577	0	0	0	0	0	0	0
<b>AREA C</b>	11	11	0	28.444	28.223	0	23.138	23.143	0	5.305	5.081	0	0	0	0	0	0	0
<b>AREA B</b>	7	7	0	23.664	23.639	0	19.872	19.865	0	3.791	3.774	0	0	0	0	0	0	0
<b>AREA A</b>	2	2	0	20.796	20.693	0	17.890	17.859	0	2.907	2.834	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>n.c.</b>	<b>29.469</b>	<b>29.335</b>	<b>n.c.</b>	<b>22.645</b>	<b>22.643</b>	<b>n.c.</b>	<b>6.823</b>	<b>6.693</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2016 02:23:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	31	30	0	0	0	0	0	0	0
AREA C	11	11	0	21,36	20,45	0	9,27	5,64	0	10,91	36	0
AREA B	7	7	0	22,86	22,43	0	6,57	9	0	6,14	30,29	0
AREA A	2	2	0	23,5	24	0	1,5	9,5	0	8,5	16	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	21	21	0	22,52	21,9	0	7,19	6,86	0	8,57	30,48	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3





# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2016 02:23:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	1,93	1,12	Retribuzioni, codice P015	0	43.457	25.540	valore medio	-	22.517	22.804
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,38	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	14.833	0	0	valore medio	39.034	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	4	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.030	8.545	8.383	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.258	2.136	559
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	6	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.860	23.485	34.697	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.430	3.914	4.337

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 9 DEL 07/05/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	7	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
AREA C	0	0,12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA A	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
AREA C	0	1	0	0	0	0	0	0
AREA A	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	3	2	2	1	1	1	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	3	0	-	-	1	2	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	4	0	-	-	5	5	2	1	1	2	21

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione CALABRIA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	4	10
POSIZIONE ECONOMICA B1	4	3	7
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>22</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	0	4	0	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	58	-	-	-	-	-	-	0	59	-	-	-	-	-	-	0	1	118
POSIZIONE ECONOMICA C1	187	159	133	134	-	-	5	12	19	24	11	3	-	-	-	-	2	3	692
POSIZIONE ECONOMICA B1	132	118	18	6	-	-	27	0	0	3	55	129	-	-	-	-	1	0	489
POSIZIONE ECONOMICA A1	36	40	5	8	-	-	0	28	7	0	0	1	-	-	-	-	-	-	125
<b>Totale</b>	397	375	160	148	-	-	34	40	26	86	67	133	-	-	-	-	3	4	1.473

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	6.174	-	-	-	46.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	22.068	-	-	1.839	-	-	-	23.907
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	120	213.065	-	-	17.755	-	-	296	230.524
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	84	128.486	-	-	10.707	-	-	245	138.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	24	33.027	-	-	2.752	-	-	35	35.744
<b>Totale</b>	252	436.625	-	-	39.227	-	-	576	475.276

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONALI
DIRETTORE GENERALE	0	11.221	22.883	18.473	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	2.191	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	21.355	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	0	0	0	12.794	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	2.692	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>11.221</b>	<b>22.883</b>	<b>18.473</b>	<b>39.032</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>PROGETTI SPECIALI ( ART.18 L.88/89 )</b>	<b>INCENTIVI ALLA MOBILITA'</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	63	578	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	5.288	17.249	0	0	0	0	0	0	4.072	4.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	0	0	10.494	0	0	0	0	0	0	2.720	2.415
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	0	0	2.525	0	0	0	0	0	0	0	796
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>5.351</b>	<b>30.846</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.792</b>	<b>8.053</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>52.577</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>2.832</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>52.806</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>28.423</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	<b>6.013</b>
<b>TOTALE</b>	<b>142.651</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.418
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.065
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.198
COPERTURE ASSICURATIVE	10.350
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.383
ALTRE SPESE	2.623
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	34.697
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25.540
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.859
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	147.351
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	41.449
IRAP	54.695
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	10.951
<b>Totale</b>	<b>343.677</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. /PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	43.358	0
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)	-4.110	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree	39.248	0
Risorse variabili		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	10.869	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	38.835	0
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 - RIS VAR (2004-10%)	-4.110	0
totale Risorse variabili Fondo trattamenti accessori aree	45.594	0
totale Fondo trattamenti accessori aree	84.842	0
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI ENTE	0	31.879
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	682
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	6.687
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo trattamenti accessori aree	0	39.248

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	27.356
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	6.839
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	11.399
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo trattamenti accessori aree	0	45.594
totale Fondo trattamenti accessori aree	0	84.842
<b>Totale</b>	<b>84.842</b>	<b>84.842</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	475276	544896	0	L'importo bilancio e' la somma dei capitoli 2010,2025,2030 (rr.pp.), 2160 (competenza e rr.pp.). La differenza con le somme risultanti nel conto annuale e' legata ai rimborsi derivanti dal modello 730, dal credito di cui all'art. 1 D.L. 66/2014 e dagli incentivi pagati ai sensi dell'art. 93 c.7/ter D.Lgs. 163/2006.-
Totale T13	142651			
Assegno T14	9418			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10065	15002	0	La somma risultante nel conto annuale e' stata calcolata come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 13 del 15.04.2016.-
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1198	1198	0	Il dato riportato nel conto annuale rappresenta quota parte dei capitoli di bilancio 2090 e 4230 ed e' stato calcolato sulla base delle istruzioni previste nella circolare RGS n. 13 del 15.04.2016.-
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	43100	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10350	0	0	Il dato riportato nel conto annuale rappresenta quota parte del capitolo di bilancio 4070 (competenza e rr.pp.) ed e' stato calcolato sulla base delle istruzioni previste nella circolare RGS n. 13 del 15.04.2016.-
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8383	7967	0	Il dato riportato nel Conto Annulae rappresenta quota parte dei capitoli 4230 e 5090. Gli importi di cui ai predetti capitoli riportati in Consuntivo sono infatti comprensivi di



				spese non oggetto della presente rilevazione.-
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	34697	0	0	Nel Conto Annuale e' riportata quota parte dei capitoli 4130/4260/4350/5060/5130/11480 con riferimento a quanto richiesto dalla rilevazione per la voce in esame.-
L110 - ALTRE SPESE	2623	1694	0	La somma risultante nel conto annuale rappresenta quota parte del capitolo 2030. Trattasi di emolumenti corrisposti al personale cessato dal servizio.-
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25540	127437	0	La somma riportata nel conto annuale rappresenta quota parte dei capitoli 2020 e 2025. L'importo e stato calcolato secondo quanto previsto dalla circolare RGS n. 13 del 15.04.2016.-
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8859	8859	0	La somma riportata nel conto annuale rappresenta quota parte dei capitoli 2050 e 2090. L'importo e stato calcolato secondo quanto previsto dalla circolare RGS n. 13 del 15.04.2016.-
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	147351	147352	0	Il dato riportato in Conto annuale coincide con quello riportato nel Conto consuntivo al capitolo 2040 (competenze e rr.pp.).-
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	41449	0	0	Somma evidenziata nell'allegato 11 del Conto Consuntivo 2015.-
P061 - IRAP	54695	61527	0	La differenza e' relativa alla spesa sostenuta per il Presidente dell'Ente e per i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti non oggetto della presente rilevazione.-
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>972555</b>	<b>959032</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	10951	0	0	La somma riportata in Conto Annuale rappresenta quota parte del capitolo di entrata n. 10020.-

(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>961604</b>	<b>959032</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02583110792**

**Codice Fiscale : 02583110792**

**Telefono : 0984537109**

**Fax : 0984537888**

**Email : INFO@PARCOSILA.IT**

**Via : NAZIONALE - LOC. LORICA**

**Numero Civico : SNC**

**C.A.P. : 87055**

**Città : CATANZARO**

**Provincia : CZ**

**Codice Catastale : C352**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcosila.it](http://www.parcosila.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>LAUDATI</b>	<b>MICHELE</b>	<b>0984537109</b>		<b>INFO@PARCOSILA.IT</b>

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	762
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MASTRIA	MARIAELISA	MARIAELISA.MASTRIA@TESORO.IT
MASTROLORENZO	ANNA	ANNA.MASTROLORENZO@TESORO.IT



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	23/03/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	23/03/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	84842
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS, DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 16-17 DEL CCNL 1/10/2007	0
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		27357
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		11399
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>L'Ente Parco Nazionale della Sila con Determinazione Dirigenziale n. 575 del 29/11/2010 ha costituito per l'anno 2010, nel suo valore iniziale , il Fondo per il trattamento accessorio del personale, nell'importo di euro 73.973,00 al netto del 10 % di cui all'art. 67, comma 5 del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133 . Ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D. L. 78/2010 detto importo ha costituito limite di spesa fino all'anno 2015 per il fondo 2014.</p> <p>Il Fondo 2015, coerentemente con il dettato di cui all'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e della circolare</p>	

**20/2015 non ha subito variazioni in aumento rispetto all'anno 2010 se non per i risparmi conseguenti al piano di razionalizzazione e riqualificazione delle spese di cui al D.L. 6/7/2011 n. 98 art. 16 c. 4, convertito in Legge 15/07/2011 n. 111. Per quanto attiene il punto 15 della presente scheda il Collegio ha certificato l'intero iter delle riduzioni di spesa sino a oggi.**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....